

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее постановление внесены изменения, [вступающие в силу](#) по истечении 10 дней после дня [официального опубликования](#) названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

[См. текст постановления в предыдущей редакции](#)

**Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 17 декабря 2008 г. N 1337**

"О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края"

ГАРАНТ:

[Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 августа 2014 г. N 895 размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, установленные настоящим постановлением, с 1 октября 2014 г. повышены на 5,5%

[Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 августа 2013 г. N 943 размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, установленные настоящим постановлением, с 1 октября 2013 г. повышены на 5,5%

[Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 февраля 2012 г. N 83 размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, установленные настоящим постановлением, с 1 января 2012 г. повышены на 6,5% и с 1 октября 2012 г. - на 6%

[Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 1 июля 2011 г. N 678 размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, установленные настоящим постановлением, с 1 июня 2011 г. повышены на 6,5%

В соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Законом](#) Краснодарского края от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" и [постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года N 1152 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края", в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, постановляю:

1. Ввести с 1 декабря 2008 года отраслевую систему оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края (далее - Учреждения), оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений

Краснодарского края (далее - работники).

2. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края согласно [приложению](#) к настоящему постановлению.

3. Руководителям Учреждений:

1) устанавливать отраслевую систему оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края;

2) осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в краевом бюджете по разделу "Образование", подразделу "Физическая культура и спорт" на соответствующий финансовый год.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края с учетом настоящего постановления принять нормативные правовые акты об условиях оплаты труда работников подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

6. Департаменту по делам СМИ, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Касьянов) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Краснодарского края.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Е.И. Муравьева.

8. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его [официального опубликования](#) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2008 года.

Глава администрации
Краснодарского края

А.Н. Ткачев

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, [вступающие в силу](#) по истечении 10 дней после дня [официального опубликования](#) названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

Приложение
Утверждено
[постановлением](#) главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 17 декабря 2008 г. N 1337

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края (далее - **Положение**) разработано в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, **Законом** Краснодарского края от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края", **постановлением** главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года N 1152 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края" в целях совершенствования оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края, а именно: детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, физкультурно-спортивных организаций, центров спортивной подготовки (далее - государственное учреждение).

На основе настоящего Положения государственное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3. Оплата труда работников государственных образовательных организаций среднего профессионального образования Краснодарского края училищ олимпийского резерва устанавливается согласно **приложениям N 2 и 7** к настоящему Положению.

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника государственного учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников государственного учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по

каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника государственного учреждения предельными размерами не ограничивается.

Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами государственных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть менее заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников государственного учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников государственного учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников государственного учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

1.9. Месячная заработная плата работников государственных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.10. Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников государственных учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений определяются руководителем государственного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные размеры

окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, руководитель государственного учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников государственных учреждений отражены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

2.3.1. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников государственных учреждений отражены в [приложении N 2](#) к настоящему Положению.

2.4. Установление окладов (должностных окладов) работникам государственных учреждений, должности которых не включены в [приложение N 1](#) к настоящему Положению, производится в соответствии с ПКГ общих профессий рабочих государственных учреждений Краснодарского края и ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Краснодарского края, утвержденными правовыми актами высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам государственных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда государственного учреждения, в котором они работают.

3. Оплата труда тренеров и спортсменов

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре; старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за

подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата согласно [приложениям N 3, 4](#) к настоящему Положению.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей государственных учреждений физической культуры и спорта определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада)) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя государственного учреждения физической культуры и спорта определяется по формуле:

$$N_{от} = \frac{N_{отэп} \times K_{эп}}{---} + \frac{N_{отр} \times K_{рез}}{---}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению), %;

$K_{эп}$ - количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

$N_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему Положению), %;

$K_{рез}$ - количество спортсменов, показавших результат.

3.4.1. Заработная плата тренеров-преподавателей государственных образовательных организаций дополнительного образования детей определяется по формуле:

$$\frac{ЗП}{---}, \text{ где:}$$

$ЗП$ - заработная плата тренеров-преподавателей государственных образовательных организаций дополнительного образования детей;

$Уо$ - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

$Мк$ - минимальный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

$Ро$ - размер оплаты труда тренеров-преподавателей государственных образовательных организаций дополнительного образования детей по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей государственных образовательных организаций дополнительного образования детей по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся спортсменов определяется по формуле:

$$\frac{---}{---}, \text{ где:}$$

Р_о - размер оплаты труда тренеров-преподавателей государственных образовательных организаций дополнительного образования детей по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов;

М_к - минимальный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Н_{от} - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с [пунктом 3.4](#) настоящего Положения).

3.5. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, кёрлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

3.7. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей государственных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.8. Максимальный режим тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению.

3.9. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсменов) государственных учреждений определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада согласно [приложению N 6](#) к настоящему Положению) и деления полученного произведения на 100.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников государственных учреждений производится с учетом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;
повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается государственным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

ГАРАНТ:

Действие следующего абзаца [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 г.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

ГАРАНТ:

См. [постановление](#) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 мая 2012 г. N 471 "О введении и условиях осуществления выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Краснодарского края"

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем государственного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику государственного учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику государственного учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью

стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается государственным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России" или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников государственного учреждения может быть предусмотрено установление работникам государственного учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Краснодарского края, утвержденным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя государственного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных государственным учреждением на оплату труда работников:

руководителя структурного подразделения государственного учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя государственного учреждения, - по представлению заместителя руководителя государственного учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях государственного учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения государственного учреждения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников государственных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат

компенсационного характера в государственных учреждениях Краснодарского края, утвержденным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.3. Работникам государственных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам государственных учреждений могут быть установлены премии: по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год); за качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ; за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя государственного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных государственным учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников государственного учреждения, подчиненных руководителю государственного учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников государственного учреждения, подчиненных заместителю руководителя государственного учреждения, - по представлению заместителя руководителя государственного учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях государственного учреждения, - на основании представления руководителя структурного подразделения государственного учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников государственного учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников государственного учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса

или уставной деятельности государственного учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премии по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам государственного учреждения одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику государственного учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику государственного учреждения одновременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа государственного учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику государственного учреждения, которому установлена стимулирующая надбавка.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам государственного учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения на основании письменного заявления работника государственного учреждения. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника государственного учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя государственного учреждения);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний.

7. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя государственного учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя государственного учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденным правовым актом высшего исполнительного органа власти Краснодарского края, и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

7.2. Основной персонал государственного учреждения непосредственно обеспечивает выполнение основных функций, для реализации которых создано государственное учреждение. Перечень должностей и профессий работников государственного учреждения, которые относятся к основному персоналу профессий работников, а также критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя государственного учреждения утверждаются приказом органа исполнительной власти Краснодарского края, в ведении которого находится государственное учреждение.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения.

7.4. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" настоящего Положения.

7.5. Премирование руководителя государственного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы государственного учреждения, установленными главным распорядителем средств краевого бюджета, в ведении которого находится государственное учреждение.

Размер премии руководителю государственного учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств краевого бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя государственного учреждения.

7.6. Заместителям руководителя государственного учреждения, главному бухгалтеру государственного учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные [разделом 6](#) "Порядок и условия премирования работников" настоящего Положения.

8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников государственного учреждения

8.1. По решению руководителя государственного учреждения на срок до одного года работникам государственного учреждения, имеющим большой опыт

профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам государственного учреждения, принимаемым на работу на срок до одного года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников государственного учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон на основании трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда других работников государственного учреждения не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников государственного учреждения по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

Руководитель департамента
по физической культуре и спорту
Краснодарского края

Л.А. Чернова

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

**Приложение N 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций дополнительного
образования детей и отдельных
государственных учреждений
физической культуры и спорта
Краснодарского края**

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов)
заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам
(должностным окладам) заработной платы по профессиональным
квалификационным группам работников государственных учреждений
физической культуры и спорта Краснодарского края**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		

Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 3300 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 3700 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер - наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Краснодарского края, оператор видеозаписи спортивной сборной команды Краснодарского края, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04
3 квалифицированный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Краснодарского края по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист	0,15

	по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 4200 рублей		
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Краснодарского края (по видам спорта), механик спортивной сборной команды Краснодарского края, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), специалист спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта), тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта)	0,00
2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта), старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта)	0,07

Руководитель департамента
по физической культуре и спорту
Краснодарского края

Л.А. Чернова

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников

**государственных образовательных организаций
дополнительного образования детей
и отдельных государственных учреждений
физической культуры и спорта
Краснодарского края
(в ред. от 3 мая 2012 г.)**

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов)
заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам
(должностным окладам) заработной платы по профессиональным
квалификационным группам работников государственных образовательных
организаций дополнительного образования детей Краснодарского края**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 3000 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 3400 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 4200 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,08
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист;	0,09

	педагог-психолог; старший инструктор методист#; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	0,10

Исполняющий обязанности руководителя
департамента по физической культуре и спорту
Краснодарского края

В.Е. Пермяков

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций дополнительного
образования детей и отдельных
государственных учреждений
физической культуры и спорта
Краснодарского края

**Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей
за подготовку одного занимающегося**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровите льный	весь период	3	3	3
Начальной подготовки	1 год обучения	10	9	8
	свыше 1 года обучения	13	12	11

тренировочный (этап спортивной специализации)	1 - 2 год обучения	15	14	13
	свыше 2 лет обучения	20	18	16
совершенствования спортивного мастерства	до года	30	27	24
	свыше года	40	34	30
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	40	35

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного олимпийского комитета;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Руководитель департамента
по физической культуре и спорту
Краснодарского края

Л.А. Чернова

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

**Приложение N 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций дополнительного
образования детей и отдельных
государственных учреждений
физической культуры и спорта
Краснодарского края**

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена - учащегося государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300

Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275
Кубок мира	400	350	350	300	275	275
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225
Кубок России	350	300	300	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175
Первенство России молодежь, юниоры	225	200	200	150	150	150
Первенство России старшие юноши	200	175	175	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110
Финал всероссийских соревнова- ний среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110
Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-
Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-
Чемпионат края	45	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	35	-	-	-	-	-

юноши, девушки	30	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи ЮФО	50	50	50	-	-	-
Спартакиада учащихся ЮФО	45	45	45	-	-	-
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин						
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275
Кубок мира	400	350	350	300	275	275
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110
Кубок России	175	150	150	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175
Первенство России молодежь, юниоры	125	110	110	75	75	75
Первенство России старшие юноши	125	75	75	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75

Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-
Спартакиада молодежи ЮФО	40	40	40	-	-	-
Спартакиада учащихся ЮФО	40	40	40	-	-	-
В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин						
Чемпионат края	35	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-
юноши, девушки	20	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-
В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин						
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225
Кубок мира	350	300	275	250	225	225
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175

Чемпионат России	300	275	250	200	175	175
Кубок России	300	250	175	-	-	-
Первенство мира	250	225	225	175	150	150
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125
Первенство России молодежь, юниоры	200	175	175	100	100	100
Первенство России старшие юноши	200	150	100	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60
Финал всероссийских соревнова- ний среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60
Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-
Чемпионат края	40	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-
юноши, девушки	30	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-
Всемирные игры	400	350	350	300	275	275

В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110
Кубок мира	175	150	135	125	110	110
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85
Кубок России	150	125	85	-	-	-
Первенство мира	125	110	110	85	75	75
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60
Первенство России молодежь, юниоры	100	85	85	55	55	55
Первенство России старшие юноши	100	75	55	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40
Финал всероссийских соревнова- ний среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40
Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-
Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-
Чемпионат края	30	-	-	-	-	-

Первенство края молодежь, юниоры	25	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-
юноши, девушки	15	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-
Всемирные игры	200	175	175	150	135	135

В игровых видах спорта

Наименование соревнований	Занятое место	У
1	2	
Олимпийские игры Чемпионаты мира, Европы	1 1	
Олимпийские игры Чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	
Чемпионат России Первенство России Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1	
Чемпионат России Первенство России Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 3 - 4 2 - 3	

ских соревнований среди спортивных школ		
Чемпионат ЮФО	1 - 2	
Первенство ЮФО	1 - 2	
Участие в составе сборной команды России в официальных между- народных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	
молодежный состав сборной	-	
юношеский состав сборной	-	
Чемпионат Краснодарского края	1	
Первенство Краснодарского края		
молодежь, юниоры	1	
старшие юноши, девушки	1	
юноши, девушки	1	
мальчики, девочки	1	

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей и отдельного государственного учреждения физической культуры и спорта Краснодарского края имеет право снизить размер нормативов оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Руководитель департамента
по физической культуре и спорту
Краснодарского края

Л.А. Чернова

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

**Приложение N 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций дополнительного
образования детей и отдельных
государственных учреждений
физической культуры и спорта
Краснодарского края**

**Максимальный объем учебно-тренировочной работы
(час./неделю)**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	свыше 1 года обучения	9
тренировочный (этап спортивной специализации)	1 - 2 год обучения	14
	свыше 2 лет обучения	20
совершенствования спортивного мастерства	до года	24
	свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	32

Примечания.

1. Недельный объем учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общеугодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки первого года обучения может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся на различных этапах подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Руководитель департамента
по физической культуре и спорту
Краснодарского края

Л.А. Чернова

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, *вступающие в силу* по истечении 10 дней после дня *официального опубликования* названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

Приложение N 6
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций дополнительного
образования детей и отдельных
государственных учреждений
физической культуры и спорта
Краснодарского края

**Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада)
спортсмена, спортсмена-инструктора**

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Всемирные игры	640	560	560	480	440	440	400
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы	560	520	480	400	360	344	320
Чемпионат России	560	480	480	250	225	225	-
Кубок России	560	480	480	-	-	-	-

Первенство мира	480	400	400	360	320	320	2
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	2
Первенство России (молодежь, юниоры)	400	360	320	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	400	320	280	150	150	150	
Финал спартакиады молодежи	400	360	320	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	400	320	280	150	150	150	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	320	280	240	130	130	130	
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	
Спартакиада молодежи ЮФО	125	125	125	-	-	-	
Спартакиада учащихся ЮФО	125	125	125	-	-	-	

Примечания.

1. Если спортсмен, спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Спортсмену, спортсмену-инструктору, показавшему результат в неолимпийских видах спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийских видов спорта, устанавливается норматив оплаты труда в размере 65%, за исключением строк "Чемпионат ЮФО", "Первенство ЮФО", "Спартакиада молодежи ЮФО", "Спартакиада учащихся ЮФО".

3. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель государственной образовательной организации дополнительного образования детей и отдельного государственного учреждения физической культуры и спорта Краснодарского края имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Руководитель департамента
по физической культуре и спорту
Краснодарского края

Л.А. Чернова

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 марта 2014 г. N 266 в настоящее приложение внесены изменения, вступающие в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

См. текст приложения в предыдущей редакции

**Приложение N 7
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных образовательных
организаций дополнительного
образования детей и отдельных
государственных учреждений
физической культуры и спорта
Краснодарского края**

**Положение об оплате труда работников государственных образовательных
организаций среднего профессионального образования Краснодарского края
училищ олимпийского резерва**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций среднего профессионального образования Краснодарского края училищ олимпийского резерва применяется при определении заработной платы работников государственных образовательных организаций среднего профессионального образования Краснодарского края училищ олимпийского резерва (далее - Положение для УОР) и включает:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Краснодарского края училища олимпийского резерва (далее - Училище).

1.2. Должностные оклады и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам Училищ, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым системам оплаты труда государственных учреждений.

1.3. Месячная заработная плата работников Училищ, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.4. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Училищ в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых им государственных услуг.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников Училищ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника Училища предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Училищ устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Училищ определяются руководителем Училища на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные оклады по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель Училища самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням отражены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров и спортсменов

3.1. Оплата труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по спорту, старшего тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя по спорту, тренера сборной команды, старшего тренера сборной команды (далее - тренер) производится исходя из установленного размера должностного оклада в соответствии с квалификационной категорией с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням и обязательных выплат стимулирующего характера.

3.2. Оплата труда тренера, не имеющего квалификационной категории, но имеющего среднее профессиональное образование и звание "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее профессиональное образование.

3.3. Продолжительность рабочего времени тренера устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам спортивной подготовки.

3.4. Заработная плата спортсмена, спортсмена-инструктора (далее - спортсмен) Училища устанавливается на общих основаниях с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников Училищ производится с учетом установления повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ;
- повышающего коэффициента к окладу за сложность и напряженность труда.

Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем Училища с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника Училища на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера в случае, если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику Училища с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Училища персонально в отношении конкретного работника. Размеры повышающего коэффициента к окладу устанавливаются в пределах от 1 до 5.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику Училища в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику Училища, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работника Училища к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается руководителем Училища с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при награждении почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный";

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знака "Отличник физической культуры и спорта", или звания "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", или звания "Гроссмейстер СССР"; "Гроссмейстер России";

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания "Мастер спорта России", или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу за сложность и напряженность труда устанавливается работнику Училища с целью его стимулирования за условия труда, отличающиеся от нормальных (ненормированный рабочий день, ведение ночных дежурств в общежитии, сопровождение спортсменов на соревнования и другое). Решение о введении соответствующей нормы принимается руководителем Училища с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры повышающего коэффициента к окладу за сложность и напряженность труда устанавливаются в пределах от 0,5 до 1,5.

Настоящим Положением для УОР предусмотрено установление работникам Училища стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя Училища в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Училища, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Училищем на оплату труда работников:

руководителя структурного подразделения Училища, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя Училища, - по представлению заместителя руководителя Училища;

других работников, занятых в структурных подразделениях Училища, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения Училища.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников Училища, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Краснодарского края, утвержденным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края.

5.2. Тренеру, работающему со спортсменами, зачисленными в Училище, устанавливается выплата в размере 15 процентов к должностному окладу.

5.3. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам Училища устанавливаются следующие премии:

по итогам работы за период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
за качество выполняемых работ;
за выполнение особо важных и срочных работ;
за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя Училища в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Училища, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Училищем на оплату труда:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников Училища, подчиненных руководителю Училища непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников Училища, подчиненных заместителю руководителя Училища, - по представлению заместителя руководителя Училища;

других работников, занятых в структурных подразделениях Училища, - на основании представления руководителя структурного подразделения Училища.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника Училища, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников Училища за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты;

успешное и добросовестное исполнение работником Училища своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Училища;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Училища;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за соответствующий период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рассчитывается пропорционально отработанному времени.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Училища единовременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику Училища единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику Училища единовременно.

При премировании учитываются организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Училища среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику Училища, которому установлена стимулирующая надбавка.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением для УОР, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам Училища может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель Училища на основании письменного заявления работника Училища. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника Училища материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя Училища);

в случае рождения ребенка;

на лечение при наличии медицинских показаний.

7. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

7.1. Заработная плата руководителя Училища и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Училища определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Училища, утвержденным правовым актом высшего исполнительного органа власти Краснодарского края и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу Училища.

7.2. Основной персонал Училища непосредственно обеспечивает выполнение основных функций, для реализации которых создано Училище. Перечень должностей и профессий работников Училища, которые относятся к основному персоналу профессий работников, а также критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя Училища утверждаются приказом органа исполнительной власти Краснодарского края, в ведении которого находится Училище.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя Училища устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Училища.

7.4. С учетом условий труда руководителю Училища и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 5](#) "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" настоящего Положения для УОР.

7.5. Размер премии руководителю Училища определяется с учетом результатов деятельности Училища в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Училища, установленными главным распорядителем средств краевого бюджета, в ведении которого находится Училище.

Размеры премии руководителю Училища, порядок и критерии ее выплаты

ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств краевого бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем Училища.

7.6. Заместителям руководителя Училища устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные [разделом 6](#) "Порядок и условия премирования работников" настоящего Положения для УОР.

8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

8.1. По решению руководителя Училища работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда на срок до одного года.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам Училища, принимаемым на работу на срок до одного года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена настоящим Положением для УОР.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон на основании трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда других работников Училища не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников Училища по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные Положением для УОР.

Руководитель департамента
по физической культуре и спорту
Краснодарского края

Л.А. Чернова